

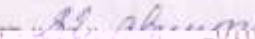


Утверждаю:

директор МБОУ «СОШ № 6»:

 О.И. Мараева

Приказ № 54-3

01.06.2016 г.  2016

Антикоррупционная политика
МБОУ «СОШ № 6»
г. Сафоново Смоленской области

1. Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции. Антикоррупционная политика МБОУ «СОШ № 6» г. Сафоново представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности школы, что способствуют укреплению репутации учреждения среди других организаций и партнеров, в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении МБОУ «СОШ № 6» мер ответственности за подкуп должностных лиц, способствует добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самому учреждению.

Руководство учреждения, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур. Данная Политика доводится до сведения всех работников МБОУ «СОШ № 6» под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения на информационном стенде.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБОУ «СОШ № 6».

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность МБОУ «СОШ № 6» в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность МБОУ «СОШ № 6», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МБОУ «СОШ № 6» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в МБОУ «СОШ № 6», денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности МБОУ «СОШ № 6» требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты МБОУ «СОШ № 6»

4. Основные принципы антикоррупционности МБОУ «СОШ № 6»

1. Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБОУ «СОШ № 6» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБОУ «СОШ № 6» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «СОШ № 6», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «СОШ № 6» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБОУ «СОШ № 6» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБОУ «СОШ № 6» и вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «СОШ № 6» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУ «СОШ № 6» антикоррупционных стандартах. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБОУ «СОШ № 6», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Определение должностных лиц МБОУ «СОШ № 6», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности учреждения, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в МБОУ «СОШ № 6» ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

1. Заместитель директора по УВР;
2. Заместитель директора по ВР;
3. Заместитель директора по АХЧ.

Персональная ответственность возлагается приказом директора по МБОУ «СОШ № 6» на каждый учебный год.

7. Определение и закрепление обязанностей работников МБОУ «СОШ № 6», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МБОУ «СОШ № 6» в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ «СОШ № 6»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ «СОШ № 6»;
- незамедлительно информировать директора МБОУ «СОШ № 6» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБОУ «СОШ № 6» или иными лицами;
- сообщить директору о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

8. Установление перечня реализуемых в МБОУ «СОШ № 6» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения)

Таблица 1 Перечень антикоррупционных мероприятий в МБОУ «СОШ № 6»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	<ul style="list-style-type: none">- Разработка и принятие Положения о противодействии коррупции в МБОУ «СОШ № 6»- Издание приказа директора учреждения о назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики: комиссия по противодействию коррупции- Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения: «Кодекс этики и должностного (антикоррупционного) поведения работников МБОУ «СОШ № 6»
Разработка и введение	<ul style="list-style-type: none">- Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению

специальных антикоррупционных процедур	<p>коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов - Проведение периодической оценки коррупционных рисков
Обучение и информирование работников	<ul style="list-style-type: none"> - Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении - Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции - Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	<ul style="list-style-type: none"> - Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур - Сотрудничество с правоохранительными органами
Оценка результатов проводимой работы	<ul style="list-style-type: none"> - Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в МБОУ «СОШ № 6» должен разрабатываться и утверждаться план реализации антикоррупционных мероприятий на учебный год. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МБОУ «СОШ № 6». При составлении такого плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники МБОУ «СОШ № 6» несут уголовную, административную, гражданско - правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

10. Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБОУ «СОШ № 6», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБОУ «СОШ № 6» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУ «СОШ № 6».

Возможные коррупционные правонарушения в МБОУ «СОШ № 6»:

- при взаимодействии «педагог-учащийся» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «педагог-родитель» в процессе образовательных отношений.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБОУ «СОШ № 6»:

- Директор
- Зам. директора по АХЧ
- Зам. директора по УВР
- Зам. директора по ВР
- Учителя-предметники.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБОУ «СОШ № 6»

В МБОУ «СОШ № 6» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора учреждения, ежегодно представляют директору отчет в устной или письменной форме. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.